Vernā Myers, advogada e diretora do Vernā Myers Consulting Group, LLC (VMCG), é especialista em diversidade e inclusão em escritórios de advocacia, departamentos jurídicos e faculdades de direito. O Consulting Group de Vernā colaborou com mais de 100 clientes jurídicos e corporativos para a realização de uma mudança organizacional sustentável por meio de avaliações culturais, desenvolvimento de planos de ação de diversidade estratégicos e abrangentes e facilitação de oficinas interativas nos EUA e em todo o mundo. Ela patrocina sua própria Conferência Opus sobre raça e etnia em grandes escritórios de advocacia.

Antes de fundar o VMCG, Vernā foi a primeira diretora executiva do Boston Law Firm Group, um consórcio de escritórios comprometidos em aumentar a diversidade racial/étnica. Ela foi chefe adjunta da equipe do procurador de Massachusetts, cargo no qual executou uma iniciativa ampla de diversidade e inclusão para aumentar o recrutamento de minorias, realizar treinamentos sobre diversidade e assédio sexual e promover iniciativas de aproximação da população diversificada do estado. A Pepper Hamilton LLP concedeu a ela o prêmio “Diversity Champion”. Vernā é autora de dois livros: “Moving Diversity Forward: How To Go From Well-Meaning to Well-Doing” e “What if I Say the Wrong Thing? 25 Habits For Culturally Effective People”.

Vernā é formada pela Harvard Law School e se formou com louvor no Barnard College da Universidade de Columbia.